



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4»  
(МБОУ «СОШ № 4»)  
Сосновый Бор

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

10.10.2013г.

№ 254-1-р

### О создании рабочей группы по подготовке проектов нормативных школы по переходу на эффективный контракт

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», распоряжения Правительства Ленинградской области от 24.04.2013 года № 179-р «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области», приказа Минобрнауки России от 20.06.2013 года № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», распоряжения Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 10.09.2013 года № 2119-р «Об утверждении примерных направлений и показателей эффективности и результативности деятельности педагогических работников государственных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области», решения педагогического совета школы от 07 октября 2013 года, протокол № 1

1. Утвердить состав рабочей группы по подготовке проектов нормативных документов школы по переходу на эффективный контракт:

Маркова О.В. – заместитель директора школы по учебно-воспитательной работе, руководитель рабочей группы.

Петрова Л.В. – председатель профсоюзного комитета, заместитель руководителя рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Михайлова М.В. – директор школы.

Алексеева Т.П. – заместитель директора по воспитательной работе.

Манаенкова Л.Н. – учитель математики.

Арсенко Т.В. – учитель-дефектолог.

Гизатуллина М.А. – учитель начальных классов.

Крылов В.А. – педагог-организатор.

Бояркина Р.И. – учитель русского языка.

2. Марковой О.В., руководителю рабочей группы, организовать работу по подготовке проектов нормативных документов по переходу на эффективный контракт в срок до 12 ноября 2013 года.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Директор школы \_\_\_\_\_

М.В.Михайлова

С распоряжением ознакомлена (подпись, дата):

Маркова О.В. \_\_\_\_\_



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4»  
(МБОУ «СОШ № 4»)  
Сосновы́й Бор

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.11.2013г.

№ 271-1-р

### **О заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам с введением механизма «эффективного контракта»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», распоряжения Правительства Ленинградской области от 24.04.2013 года № 179-р «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области», приказа Минобрнауки России от 20.06.2013 года № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», распоряжения Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 10.09.2013 года № 2119-р «Об утверждении примерных направлений и показателей эффективности и результативности деятельности педагогических работников государственных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области», решения педагогического коллектива школы от 12 ноября 2013 года, протокол №2

1. Утвердить форму дополнительного соглашения к трудовому договору с заместителем директора, главным бухгалтером в связи с введением механизма «эффективного контракта» с учетом типовой формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы». (Приложение № 1).

2. Утвердить форму дополнительного соглашения с педагогическим работником в связи с введением механизма «эффективного контракта» с учетом типовой формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы». (Приложение № 2).

3. Тетериной Н.Г., секретарю школы, завершить работу по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с введением механизма «эффективного контракта» с заместителями директора школы и педагогическими работниками в срок до 25 декабря 2013 года.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Директор школы \_\_\_\_\_

М.В.Михайлова

С распоряжением ознакомлена (подпись, дата):

Тетерина Н.Г. \_\_\_\_\_



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4»  
(МБОУ «СОШ № 4»)  
Сосновый Бор

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.11.2013г.

№ 271-2-р

### **Об утверждении показателей эффективности деятельности работников школы связи с введением механизма «эффективного контракта»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», распоряжения Правительства Ленинградской области от 24.04.2013 года № 179-р «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области», приказа Минобрнауки России от 20.06.2013 года № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», распоряжения Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 10.09.2013 года № 2119-р «Об утверждении примерных направлений и показателей эффективности и результативности деятельности педагогических работников государственных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области», решения педагогического коллектива школы от 12 ноября 2013 года, протокол №2

1. Утвердить показатели эффективности деятельности работников школы в связи с введением механизма «эффективного контракта» и ввести их в действие с 01 января 2014 года. (Приложения № 1 - 3).

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Директор школы \_\_\_\_\_

М.В.Михайлова